



Top-Führungskräfte fallen nicht vom Himmel.

Der beste Weg, wie Sie trotzdem die beste Kraft für sich gewinnen.

Viele Menschen möchten sich in ihrem Beruf weiterentwickeln. Dazu gehört auch die Übernahme von Führungsverantwortung. Ist es so besehen leicht, eine Führungskraft für Ihr Unternehmen zu finden?

Schauen wir zunächst einmal: **Was ist die Hauptaufgabe einer Führungskraft?** Ihre Aufgabe besteht darin, das Team so zu leiten, dass die **Unternehmensziele erreicht** und zugleich die **Entwicklung und das Wohl der Mitarbeitenden gefördert** werden. Eine große Aufgabe, insbesondere unter dem Druck des Alltags durch Kosten, Wettbewerb oder Fachkräftemangel. Nicht jede Person, die es möchte, ist auch zum Leiten geboren.

Und noch etwas ist nicht zu vernachlässigen. **Die Führungskraft muss zu Ihrem Unternehmen passen.** Das hört sich merkwürdig an. Und dennoch. In unserem Tun haben wir schon einige Personen erlebt, die in dem einen Unternehmen erfolgreich waren und im anderen nicht.

Im internationalen Wettbewerb zählt die Performance Ihres Unternehmens. Und die gestaltet vielfach die Führungskraft. Es bedarf also **nicht irgendeiner Führungskraft, sondern der RICHTIGEN.** Stimmen Sie mir zu?

Wie nun gewinnen Sie solche Top-Manager:innen?

WELCHE MÖGLICHKEITEN BIETEN SICH ÜBERHAUPT, DERARTIGE PERSONEN ZU ERREICHEN?

1. Die Anzeige mit großer Reichweite

Sicher haben Sie schon viele Stelleninserate geschaltet. Denn Stelleninserate sind die häufigste Form der Suche, insbesondere über Online-Stellenbörsen.

Mit 500 € bis 1.500 € für eine Anzeige sind sie auch preislich attraktiv. Zudem treffen sie auf ein breites Publikum und bieten so Potenzial auf viele Bewerbende.

Insbesondere das Angebot auf eine Stelle als Führungskraft lockt viele Bewerbende an. Leider vielfach die falschen. Mit der Folge: Die HR-Abteilung verprasst einen großen Teil ihrer wertvollen Arbeitszeit mit Absagen.

Inserate liefern Ihnen nur eine Auswahl aus den Suchenden.

Durchforsten Sie als Führungskraft regelmäßig die Stellenanzeigen nach einer interessanten Alternative zu Ihrer derzeitigen Stellung? Gewiss zwischendurch. Aber nicht regelmäßig.

Genauso machen es andere Führungskräfte. Ob nun genau die Führungskraft, die Sie benötigen Ihre Anzeige sieht, ist reiner Zufall.

Also trotz des großen Publikums, dass Ihre Anzeige erreicht, bietet sie Ihnen keine Gewähr dafür, dass Sie die beste Kraft am Markt gewinnen. Höchstens die Beste der Suchenden.

2. Aktive Suche und direkte Ansprache durch einen Headhunter

Um eine Auswahl der besten Führungskräfte am Markt zu haben, wäre es doch sicher hervorragend, Sie könnten einfach an die Tür einer solchen Führungskraft anknöpfen. Im persönlichen Gespräch ließe sich die Position und Ihr Unternehmen eher „schmackhaft“ machen.

Genau das macht ein Headhunter. Nun gehen wir von Prodatex nicht von Tür zu Tür. Wir nutzen Telefone.

In Unternehmen mit vergleichbaren Positionen eruiern wir geeignete Führungskräfte und gehen anschließend aktiv auf die Personen zu.

So sind wir in der Lage, auch Führungskräfte für einen Wechsel zu motivieren, die derzeit mit ihrer Stellung zufrieden sind.

Manch ein/e Kandidat:in bestätigte dies mit Worten wie: »Eigentlich wollte ich nicht wechseln. Aber ich stelle fest, Sie kennen sich aus. Daher bin ich an einem Gespräch mit Ihnen interessiert.«

Top-Performance Manager:innen fallen nun einmal nicht vom Himmel.

Zusammenfassend lässt sich sagen:

Trotz der vielen Personen, die gerne Führungsverantwortung übernehmen, ist es nicht leicht, **die RICHTIGE zu gewinnen.**

Gute Führungskräfte **waren, sind und werden immer rar sein.**

Mit der Anzeige erzielen Sie eine hohe Reichweite. Sicher **erreichen Sie jedoch nur die Suchenden.**

Mit Headhunting sind Sie in der Lage, bei den Führungskräften Ihrer Wahl "anzuklopfen". Damit können Sie **Personen für den Wechsel motivieren, die aktuell nicht auf der Suche sind.**

Sie erreichen so die beste Führungskraft am Markt, was die **Performance Ihres gesamten Unternehmens verbessert.**

Und das Beste:

Sie sind auf der sicheren Seite mit unserer **18-monatigen Garantie** dafür, dass Sie die **RICHTIGE Führungskraft** gewonnen haben.

Sind Sie interessiert, die beste Führungskraft am Markt zu erhalten? Dann melden Sie sich bei uns. Wir freuen uns über ein Gespräch mit Ihnen.



Beitrag von Karin Mar,
Krefeld, 24.10.2024



Gefallen Ihnen diese Beiträge? Dann empfehlen Sie uns doch bitte Ihren Geschäftsfreunden und Kollegen. Anmeldung: <https://prodatexnews.gr8.com/>



Prodatex GmbH

Am Plänksken 45 | D-47809 Krefeld

T +49 2151 157180

F +49 2151 15718220

info@prodatex.de

www.prodatex.de

Sitz: Krefeld

Amtsgericht Krefeld HRB 7512

Geschäftsführung: Karin M. Mar

USt-ID: DE 218 494 633

Informationen zum Datenschutz: <https://datenschutz-lp.grwebsite.eu/>



Fotoquelle: CanvaPro, Dall-e