



Führung gestalten

Ausgabe 01-2025



2025: Ein Jahr, um Führung neu zu denken.

Strategien und Inspirationen für zukunftsorientierte Führungsteams.

Wir starten in ein neues Jahr, das viele Herausforderungen bereithält – und zugleich **die Chance bietet, neue Weichen zu stellen.**

Die deutsche Wirtschaft steht vor erheblichen Belastungen: Die Konjunktur stagniert, Lieferketten bleiben fragil, und die geopolitischen Spannungen sorgen weiterhin für Unsicherheiten. Hinzu kommen Fachkräftemangel und der digitale Strukturwandel, der Unternehmen dazu zwingt, flexibel und zukunftsorientiert zu agieren.

Inmitten dieser komplexen Gemengelage wird eine Sache immer deutlicher: **Der Erfolg eines Unternehmens hängt entscheidend davon ab, wie Führung gestaltet wird.**

|| Warum das Thema Führung jetzt Priorität hat.

Viele Unternehmen haben in den letzten Jahren erlebt, wie wichtig eine starke und zugleich anpassungsfähige Führungsmannschaft ist. In der Praxis zeigt sich oft, dass Führungskräfte – von der Geschäftsleitung bis zur Abteilungsleitung – mit großen Herausforderungen konfrontiert sind, die ihnen schwer fallen:

Entscheidungen unter Unsicherheit:

Wirtschaftliche Instabilität verlangt mutige, aber durchdachte Entscheidungen.

Mitarbeiterbindung und Motivation:

Wie schafft man ein Umfeld, in dem Leistungsträger bleiben und wachsen wollen?

Innovation und Transformation:

Wie können etablierte Geschäftsmodelle mit neuen Technologien verknüpft werden?

Führung in diesem Kontext bedeutet weit mehr, als nur Ziele vorzugeben und Aufgaben zu verteilen. Es geht darum, **Perspektiven zu eröffnen, Menschen zu inspirieren** und **Rahmenbedingungen zu schaffen**, die Spitzenleistungen ermöglichen.

|| Unser Fokus in 2025: Führung gestalten.

In diesem Jahr möchten wir Sie dabei unterstützen, Antworten auf die drängenden Fragen der Unternehmensführung zu finden. Mit dieser **Newsletter-Reihe „Führung gestalten“** beleuchten wir Ansätze und innovative Ideen rund um Themen wie:

Die Zusammensetzung starker Führungsteams:

Wie Sie die richtigen Menschen an den richtigen Stellen einsetzen.

Führung in der Transformation:

Was erfolgreiche Unternehmen jetzt tun, um Wandel aktiv zu gestalten.

Retention und Motivation:

Wie Sie Spitzenkräfte in herausfordernden Zeiten binden.

Wir möchten Ihnen Inspiration und praxisnahe Einblicke bieten. Jeden Monat in diesem Jahr teilen wir dazu bewährte Vorgehen und relevante Erkenntnisse aus unserer langjährigen Erfahrung in der Besetzung von Führungsvakanzen.

Ja, die Zeiten sind herausfordernd. Doch genau in solchen Phasen entstehen auch Chancen, um Strukturen zu hinterfragen, Teams zu stärken und neue Erfolgswege zu erschließen. **Unternehmen, die heute aktiv in ihre Führung investieren, schaffen die Grundlage für langfristigen Erfolg.**

Lassen Sie uns gemeinsam dieses Jahr nutzen, um Führung neu zu denken – mit Mut, Klarheit und einem klaren Blick nach vorne. Ich freue mich darauf, Sie mit dieser Newsletter-Reihe durch das Jahr 2025 zu begleiten.

Mit besten Wünschen für ein erfolgreiches Jahr



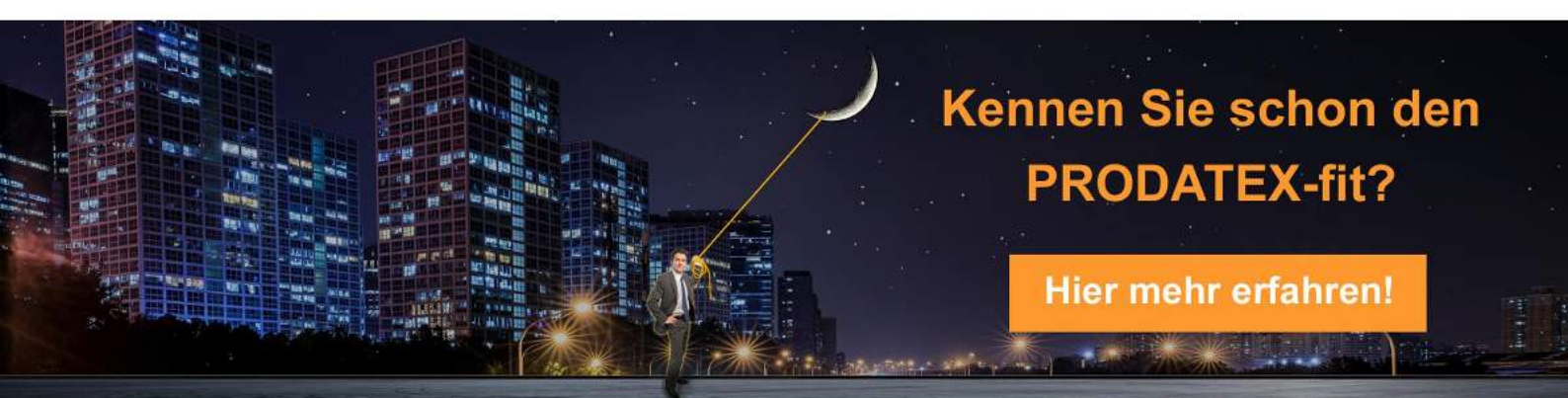
Beitrag von Karin Mar
Prodatex GmbH

Fotoquelle: Dall-e / i-Stock / Canva

VORSCHAU !

Im Februar starten wir mit dem Thema:
„Die „Komposition“ starker Führungsteams.“

© Prodatex GmbH
<https://www.prodatex.de>



**Kennen Sie schon den
PRODATEX-fit?**

Hier mehr erfahren!